



Jetzt bewerben

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an:

Andrea-Sophie Matt

T 004355222001057

bewerbung@caritas.at

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung

Erfahren Sie mehr über unsere Arbeit auf

www.caritas-vorarlberg.at/jobs

Keine passende Stelle gefunden?

Bewerben Sie sich aktiv!

Hier aktiv bewerben!



Die Werkstätte Bludenz begleitet und qualifiziert Menschen mit Beeinträchtigungen. Entsprechend ihren individuellen Fähigkeiten und Bedürfnissen bieten wir eine strukturierte Tagesstruktur mit vielfältigen Beschäftigungs- und Entwicklungsmöglichkeiten.

Zur Stärkung unseres Teams und zur Weiterentwicklung der Werkstätte Bludenz suchen wir ab sofort eine*n engagierte*n und verantwortungsbewusste*n Stellenleitung/Kreislead.

Stellenleitung / Kreislead (m./w./d.) in der Werkstätte Bludenz

Ihre Aufgaben

- Weiterentwickeln der Werkstätte auf Grundlage der agogischen Leitlinien sowie Umsetzung entwicklungsfördernder Methoden
- Leiten der Werkstätte in allen fachlichen, personellen, strategischen und organisatorischen Themen
- Mitwirken bei der Weiterentwicklung der strategischen Ziele und Angebote des Fachbereichs
- Zusammenarbeiten mit Angehörigen, Erwachsenenvertreter*innen und externen Fachstellen
- Pflegen und Ausbauen des professionellen Netzwerkes
- Mitgestalten und Weiterführen des aktiven Organisationsentwicklungsprozesses

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung im agogischen, sozialen oder psychosozialen Bereich
- Mehrjährige Berufserfahrung, idealerweise im Bereich der Arbeit mit Menschen mit Beeinträchtigung
- Führungserfahrung sowie ausgeprägte organisatorische Kompetenzen
- Freude an der Gestaltung von Entwicklungs- und Veränderungsprozessen
- Hohe soziale Kompetenz, Verantwortungsbewusstsein und Teamfähigkeit
- Flexibilität im Umgang mit unterschiedlichen Anforderungen und Veränderungen
- Identifikation mit den Werten und dem Auftrag der Caritas

Unsere Leistung

- Eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Leitungsfunktion
- Gestaltungsspielraum für eigene Ideen und die Weiterentwicklung der Organisation
- Familienfreundlicher Betrieb
- Eine fachbereichsspezifische Einschulungsphase
- Zulagen und freiwillige Sozialleistungen
- Eine sinnstiftende Arbeit mit sozialem Mehrwert
- Supervision

- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Mindest-Monatsbruttogehalt: Kollektivvertrag Vorarlberger Sozial- und Gesundheitswesen 2026. Bitte um rasche Bewerbung!