

Caritas



Wir schaffen mit transparenten, gut aufbereiteten Zahlen und Berichten die Grundlage für strategische Entscheidungen und sorgen für Vertrauen bei Spender*innen und Fördergebern.



Jetzt bewerben

Für weitere Informationen wende Dich bitte an:

Selin Bereiter

T +43676884205050

bewerbung@caritas.at

Wir freuen uns über deine Bewerbung

Erfahre mehr über unsere Arbeit auf

www.caritas-vorarlberg.at/jobs

Keine passende Stelle gefunden?

Bewerbe dich initiativ!

Hier initiativ bewerben!



Gestaltest du gern Prozesse, verwandelst du vielseitige Anforderungen in ein stimmiges Gesamtkonzept, packst Veränderungen beherzt an und übersetzt betriebswirtschaftliche Themen so, dass sie jede*r versteht? Dann möchten wir dich kennenlernen!

Zur Verstärkung unseres Controlling- und Buchhaltungsteams suchen wir eine*n engagierte*n Controller*in, die/der Freude daran hat, Abläufe zu optimieren und in einem abwechslungsreichen Aufgabenfeld Verantwortung zu übernehmen.

Junior Controller*in

Deine Aufgaben

- Du führst Budgetierungsprozesse durch und übernimmst das laufende Personal-, Finanz- und Projektcontrolling inklusive Berichterstattung.
- Du bist kompetente*r Ansprechpartner*in für Abteilungen in Controlling- und Förderfragen.
- Du entwickelst Prozesse für eine effiziente und transparente Abwicklung von Förderprojekten.
- Du begleitest Digitalisierungsprozesse im Controlling und der Buchhaltung.

Dein Profil

- Du bringst ein betriebswirtschaftliches Studium oder eine vergleichbare Ausbildung mit.
- Du arbeitest lösungsorientiert, eigenverantwortlich und denkst vernetzt.
- Du hast Freude an Teamarbeit und bringst komplexe Anforderungen (auch für Nicht-Fachleute) auf den Punkt.
- Auch Berufserfahrung aus anderen Bereichen ist von Vorteil

Unsere Leistung

- 80 - 100 % Anstellung in der Caritas Zentrale Feldkirch
- Raum für selbstverantwortliches, entwicklungsorientiertes Arbeiten in einer offenen, flexiblen Teamkultur
- Gleitzeitmodell mit hoher Flexibilität (Möglichkeit zur Vier-Tage-Woche)
- Attraktiver Kollektivvertrag, der 6 Wochen Urlaub oder die Möglichkeit eines Sabbaticals bietet
- Fachliche und persönliche Weiterbildung sowie Entwicklungsmöglichkeiten
- Freiwillige Sozialleistungen

- Mitarbeit in einem christlich-sozialen Umfeld

Mindest-Monatsbruttogehalt: Kollektivvertrag Vorarlberger Sozial- und Gesundheitswesen 2025.