

Caritas



“
Betriebliche Sozialberatung aktiviert die persönlichen, sozialen und beruflichen Ressourcen der Beschäftigten- zum Vorteil der Mitarbeitenden und Unternehmen.
”

[Jetzt bewerben](#)

Für weitere Informationen wende Dich bitte an:

Selin Bereiter
T +43676884205050
bewerbung@caritas.at

Wir freuen uns über deine Bewerbung

Erfahre mehr über unsere Arbeit auf
www.caritas-vorarlberg.at/jobs

Keine passende Stelle gefunden?
Bewerbe dich initiativ!

[Hier initiativ bewerben!](#)

Die Soziale Personalentwicklung des Fachbereichs Arbeit & Qualifizierung der Caritas Vorarlberg umfasst die Bereiche Sozialarbeit, Qualifizierung, Personalvermittlung und arbeitsmedizinische Tätigkeiten.

Das Team der Sozialen Personalentwicklung berät Mitarbeitende sowohl in den sozialen Unternehmen carla als auch in Vorarlberger Unternehmen der Privatwirtschaft.

In dieser Funktion unterstützt und berätst du Menschen in arbeitsplatzbezogenen sowie persönlichen Angelegenheiten. Betriebliche Sozialberatung trägt maßgeblich zur Zufriedenheit, Motivation und Gesundheit von Mitarbeiter*innen und Führungskräften bei. Ziel ist es, die Arbeitsfähigkeit von Mitarbeitenden zu fördern oder zu erhalten. Das beugt einem Arbeitsplatzverlust vor oder fördert den Wiedereinstieg von Menschen in den ersten Arbeitsmarkt.

Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir ab 01.07.2025 eine*n Mitarbeiter*in.

Betriebliche Sozialarbeit (m./w./d.)

Deine Aufgaben

- Bearbeitung von arbeitsplatzbezogenen und persönlichen Herausforderungen
- Integrationsförderung und Hilfestellung bei der Bewältigung von Krisensituationen
- Entwicklung von Problemlösungsstrategien und deren Umsetzung auf Grundlage eines Betreuungsplans
- Förderung der persönlichen Ressourcen
- Casemanagement
- Dokumentation und Evaluation
- Weiterentwicklung des Beratungsangebots und Innovationsmanagement

Dein Profil

- Abgeschlossene Ausbildung als Sozialarbeiter*in (DSA, Bac, MAS)
- Hohe Fach- und Sozialkompetenz
- Belastbarkeit und Motivationsfähigkeit
- Einfühlungsvermögen und Teamfähigkeit
- Fähigkeit zur professionellen Abgrenzung

Unsere Leistung

- 50–75% Anstellung am Standort Hohenems
- Umfassende fachspezifische Einschulungsphase
- Mitarbeit in einem christlich-sozialen Umfeld
- Raum für selbstverantwortliches, entwicklungsorientiertes Arbeiten in einer offenen, flexiblen Teamkultur
- Flexible Arbeitszeiten
- Wertschätzende Arbeitsatmosphäre: Ein kollegiales Umfeld, das von gegenseitigem Respekt, Vertrauen und einer offenen Kommunikationskultur geprägt ist

- Zulagen und freiwillige Sozialleistungen
- Fort- und Weiterbildung
- Sinnstiftende Arbeit mit sozialem Mehrwert

Mindest-Monatsbruttogehalt: Kollektivvertrag Vorarlberger Sozial- und Gesundheitswesen 2025.